



ДГ "ПРОЛЕТ", гр. ПЪРВОМАЙ, кв.ДЕБЪР
ул.,„Симеон Велики” № 17,GSM 0885163455, e-mail: cdg_prolet_d@mail.bg

УТВЪРЖДАВАМ:.....

Директор: Мариана Янчевска

П Л А Н
за квалификационна дейност
в ДГ „Пролет”, гр.Първомай, кв.Дебър
учебна 2026/2027год.

Настоящия план е приет с решение на Педагогическия съвет – Протокол № 1/15.09.2026г.
Утвърден със заповед на директора № 1/ 15.09.2026год.

Стратегия на ДГ „Пролет”, гр.Първомай, кв.Дебър:

1. Издигане на качествено ново ниво подготовката на децата за училище в подготвителна група.
2. Усъвършенстване работата с децата от ромски произход.
3. Защита личното достойнство на всяко дете.
4. Обогаляване на творческата дейност на учители, родители и деца чрез активно взаимодействие със социалната среда.
5. Обогаляване на творческата дейност на учители, родители и деца чрез активно взаимодействие със социалната среда.

I.Цели

1. Създаване на оптимална естествена среда, в която детето активно да участва и пълноценно да реализира своите възможности.
2. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
3. Гарантиране на положителни промени в развитието на децата в детската градина.
4. Осъществяване на непрекъснатот и перспективнот във възпитателно-образователния процес.
5. Издигане и утвърждаване престижа на детското заведение.

II. Задачи, свързани с квалификационната дейност

1. Да се разработи система за ефективна квалификационна дейност в ДГ „Пролет”.

2.Повишаване качеството на педагогическото взаимодействие за пълноценно и оптимално организиране живота на децата в детското заведение.

3.Квалификационната дейност на учителите да съдейства за успешното овладяване от децата на знания, умения и отношения по образователните направления.

4.Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване чрез прилагане на интерактивни методи.

5.Стимулиране на професионалните изяви на учителите.

III.Очаквани резултати

1.Самоусъвършенстване на учителите чрез вътрешна система за квалификация.

2.Утвърждаване на квалификационните тренинги като действена форма за поддържане и повишаване професионалната квалификация на учителите.

3.Създаване на условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи, трудности и проблеми.

4.Развиване творческите заложи на децата и изява на детските интереси, способности и таланти.

5.Прилагане на иновационни и интерактивни подходи в процеса на педагогическото взаимодействие, което е съществена предпоставка за овладяване на ДОС, гарантиращи необходимата училищна готовност.

6.Създаване на атмосфера на гласност и откритост при постигане на успехи и неуспехи, постижения и трудности.

Вътрешноучилищна квалификация.

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешно-училищен обучител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	„Българското народно творчество-неизчерпаема съкровищница от мъдрост, естетика и добродетели”	Беседа	Учители Директор	12	2	Септември 2026 – май 2027	Първомай	Мариана Пенева, Емилия Христова	Мариана Пенева
2.	„Възпитателната роля на българското народно творчество и на детския фолклор”	Лекция	Учители Директор	12	2	Септември 2026 – май 2027	Първомай	Елена Димитрова, Павлина Тошева	Мариана Пенева
3.	„Изграждане на позитивно отношение към традициите от миналото и тяхното	Дискусия	Учители, директор	12	2	Септември 2026– май 2027	Първомай	Юлия Ангелова, Янка	Мариана Пенева

	съхранение. Създаване и развитие на интерес у децата към българския фолклор”							Тодорова	
4.	„Познание и възпитание чрез народните празници, традиции и обичаи: пролетни, летни, есенни, зимни.”	Практико-приложна беседа	Учители, директор	12	2	Септември 2026 – май 2027	Първомай	Марияна Запрянова, Надя Асенова	Мариана Пенева
5.	„Българските народни приказки – ключ към емоционалното развитие на децата от предучилищна възраст”	Презентация	Директор, учители	12	2	Септември 2026 – май 2027	Първомай	Радослава Тодорова, Диана Стайкова	Мариана Пенева
6.	„Магията на фолклора – източник на народната култура в музикалното развитие на децата от ПУВ.”	Практико-приложна беседа	Учители, директор	12	2	Септември 2026 – май 2027	Първомай	Петя Димитрова	Мариана Пенева
7.	„Българските пословици и поговорки – неизменна част от народната мъдрост, базираща се на вековен житейски опит.”	Дискусия	Учители, директор	12	2	Септември 2026 – май 2027	Първомай	Марияна Запрянова, Надежда Асенова	Мариана Пенева

1. Извънучилищна квалификация.

№	Тема	Форма	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител/обучителна институция/ако е ясна/	Обща цена на обучението - прогнозна	Начин на финансиране	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	„Платформи с изкуствен интелект в образованието”.	Курс	Учители Директор	12	16	Център „Щастие“ София	840	Община Първомай	09.2026– 04.2027г.	Детска градина	Пенева
2.	„Методика на обучението по БДП”.	Курс	Учители Директор	12	16	Център „Щастие“ София	840	Община Първомай	09.2026 – 04.2027г.	Детска градина	Пенева
3.	„Гласът на учителя – инструмент за влияние и въздействие”.	Курс	Учители Директор	12	16	Център „Щастие“ София	720	Община Първомай	09.2026 – 04.2027г.	Детска градина	Пенева
4.	„Създаваме заедно – екосистема училище/детска градина –	Курс	Учители Директор	12	16	Център „Щастие”	720	Община Първомай	09.2026 – 04.2027г.	Детска градина	Пенева

	семејство. “					София					
--	--------------	--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--

IV.Заложени средства за квалификация в бюджета на ДГ.

ДГ „Пролет”, гр.Първомай, кв.Дебър не работи с делегиран бюджет.Средствата за квалификация са процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал, равняващ се на 1,2% от ФРЗ на педагогическия персонал, заложен в бюджета на Община Първомай – функция Образование, дейност ДГ в размер на 2439,00 евро.

V.Контрол по изпълнение на плана.

1.Контролът по изпълнение на плана в частта за извънучилищна квалификация се възлага на главен учител Мариана Пенева.

2.Контрол по изпълнение на плана в частта за вътрешноучилищна квалификация се възлага на главен учител Мариана Пенева

3.В частта финансиране на квалификацията – Бойка Славова-главен счетоводител в поделение „Образование и култура” – гр.Първомай

Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа

1. Всички педагогически специалисти имат право да участват във форми на вътрешноучилешна и извънучилищна квалификация, след подадено заявление.
2. С предимство се ползват младшите учители, учители на постоянен или срочен трудов договор за не по-малко от една година.
3. Всеки педагогически специалист е длъжен да участва най-малко в една външна квалификационна дейност за година от бюджетните средства за квалификация на ДГ.
4. При заявено желание за участие в квалификационна форма по ПУП извън одобрения План за квалификация от ПС, чрез самофинансиране, директорът е длъжен да осигури служебен отпуск.
5. При набиране на извънбюджетни средства, същите се ползват с решение на ПС за вида, формата и учестниците в квалификационната дейност.