

ДГ"ПРОЛЕТ", гр.ПЪРВОМАЙ, кв.ДЕБЪР

ул.,Симеон Велики" № 17,тел: 0885163455

e-mail-cdg_prolet_d@mail.bg

УТВЪРЖДАВАМ:.....

Директор: Мариана Янчевска

П Л А Н
за квалификационна дейност
в ДГ „Пролет”, гр.Първомай, кв.Дебър
учебна 2021/20122год.

Настоящия план е приет с решение на Педагогическия съвет – Протокол № 1/15.09.2021г.

Утвърден със заповед на директора № 2/ 15.09.2021год.

Стратегия на ДГ „Пролет”, гр.Първомай, кв.Дебър:

1. Издигане на качествено ново ниво подготовката на децата за училище в подготвителна група.
2. Усъвършенстване работата с децата от ромски произход.
3. Защита личното достойнство на всяко дете.
4. Обогатяване на творческата дейност на учители, родители и деца чрез активно взаимодействие със социалната среда.
5. Обогатяване на творческата дейност на учители, родители и деца чрез активно взаимодействие със социалната среда.

I. Цели

1. Създаване на оптимална естествена среда, в която детето активно да участва и пълноценно да реализира своите възможности.
2. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
3. Гарантиране на положителни промени в развитието на децата в детската градина.
4. Осъществяване на непрекъснатот и перспективнот във възпитателно-образователния процес.
5. Издигане и утвърждаване престижа на детското заведение.

II. Задачи, свързани с квалификационната дейност

1. Да се разработи система за ефективна квалификационна дейност в ДГ „Пролет”.

2.Повишаване качеството на педагогическото взаимодействие за пълноценно и оптимално организиране живота на децата в детското заведение.

3.Квалификационната дейност на учителите да съдейства за успешното овладяване от децата на знания, умения и отношения по образователните направления.

4.Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване чрез прилагане на интерактивни методи.

5.Стимулиране на професионалните изяви на учителите.

III.Очаквани резултати

1.Самоусъвършенстване на учителите чрез вътрешна система за квалификация.

2.Утвърждаване на квалификационните тренинги като действена форма за поддържане и повишаване професионалната квалификация на учителите.

3.Създаване на условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи, трудности и проблеми.

4.Развиване творческите заложи на децата и изява на детските интереси, способности и таланти.

5.Прилагане на иновационни и интерактивни подходи в процеса на педагогическото взаимодействие, което е същностна предпоставка за овладяване на ДОС, гарантиращи необходимата училищна готовност.

6.Създаване на атмосфера на гласност и откритост при постигане на успехи и неуспехи, постижения и трудности.

Вътрешноучилищна квалификация.

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешно-училищен учител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Интеркултурно образование – реалност и перспектива	Лекция-презентация	Директор, учители	12	2	Септември 2021 – май 2022	Първомай	Мариана Пенева, Диана Стайкова	Мариана Пенева
2.	Даване на първа помощ при деца. План и правила за работа в ДГ в условията на Ковид – 19. Справяне със стреса на работното място.	Дискусия	Персонала на ДГ	23	6	Септември 2021 – май 2022	Първомай	М.ф.Петруша Тунчева	Мариана Пенева
3.	Основни аспекти на интеркултурното образование.	Обучение	Учители, директор	12	2	Септември 2021 – май 2022	Първомай	Марияна Запрянова, Радослава Тодорова	Мариана Пенева
4.	Играта като основен метод на	Семинар	Учители,	12	2	Септември 2021 – май	Първомай	Христина Геленчева,	Мариана Пенева

	интеркултурното образование		директор			2022		Юлия Ангелова	
5.	Интеркултурното образование на детето като интердисциплинарен комплекс, насочен към придобиване на интеркултурна компетентност	Обмен на добри практики	Директор, учители	12	4	Септември 2021 – май 2022	Първомай	Елена Димитрова, Славка Събева	Мариана Пенева
6.	Основни понятия и цели на интеркултурното образование на деца в предучилищна възраст	Лекция	Учители, директор	12	2	Септември 2021 – май 2022	Първомай	Янка Годорова, Недялка Баръмова	Мариана Пенева
7.	Форми и методи за интеркултурното образование на децата от предучилищна възраст	Семинар	Учители директор	12	2	Септември 2021 – май 2022	Първомай	Мариана Пенева, Диана Стайкова	Мариана Пенева

1. Извънучилищна квалификация.

№	Тема	Форма	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител/ обучителна институция/ако е ясна/	Обща цена на обучението - прогнозна	Начин на финансиране	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	„Приказката в обучението на ДГ и начален етап на образованието	Курс	Учители Директор	11	16	Център за квалификация Успех ООД	660.	Община Първомай	09.2021 – 04.2022г.	Първомай	Пенева
2.	„Интерактивни форми и методи на обучение“.	Курс	Учители Директор	11	16	Център за квалификация Успех ООД	660	Община Първомай	09.2021 – 04.2022г.	Първомай	Пенева
3.	Презентационни умения. Вербална и невербална комуникация в работата на учителя“.	Курс	Учители Директор	11	16	Център за квалификация Успех ООД	660	Община Първомай	09.2021 – 04.2022г	Първомай	Пенева
4.	„Професионален стрес“.	Курс	Учители Директор	11	16	Център за квалификация Успех ООД	660	Община Първомай	09.2021 – 04.2022г	Първомай	Пенева

IV.Заложени средства за квалификация в бюджета на ДГ.

ДГ „Пролет”, гр.Първомай, кв.Дебър не работи с делегиран бюджет.Средствата за квалификация са процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал, равняващ се на 1,2% от ФРЗ на педагогическия персонал, заложени в бюджета на Община Първомай – функция Образование, дейност ДГ в размер на 3097,00 лв.

V.Контрол по изпълнение на плана.

1.Контролът по изпълнение на плана в частта за извънучилищна квалификация се възлага на главен учител Мариана Пенева.

2.Контрол по изпълнение на плана в частта за вътрешноучилищна квалификация се възлага на главен учител Мариана Пенева

3.В частта финансиране на квалификацията – Бойка Славова-главен счетоводител в поделение „Образование и култура” – гр.Първомай

Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа

1. Всички педагогически специалисти имат право да участват във форми на вътрешноучилешна и извънучилищна квалификация, след подадено заявление.

2. С предимство се ползват младшите учители, учители на постоянен или срочен трудов договор за не по-малко от една година.

3. Всеки педагогически специалист е длъжен да участва най-малко в една външна квалификационна дейност за година от бюджетните средства за квалификация на ДГ.

4. При заявено желание за участие в квалификационна форма по ПУП извън одобрения План за квалификация от ПС, чрез самофинансиране, директорът е длъжен да осигури служебен отпуск.

5. При набиране на извънбюджетни средства, същите се ползват с решение на ПС за вида, формата и участниците в квалификационната дейност.